



GAKUTO lab inc.

ANNUAL REPORT

株式会社ガクトラボ 年次報告書

2024.04 - 2025.03



「学生・若者」と「地域・企業」の未来のために

2024年度は、採用や人事に関するだけでなく組織内部へ向き合う新たなサービスが生まれました。また、積み重ねてきた既存のプロジェクトが形となり、私たちが理想とする未来への一歩を踏み出しました。社内ではデジタルツールの活用を進め、カルチャーも着実に育まれた一年となりました。

2024年、新たな挑戦が始まりました。



終始なごやかなムードで積極的な交流が生まれました

金沢の老舗食品企業が合同実施

企業と学生のカジュアル交流会えんにち

昨年度の「金沢戦略人事の会」に参加した老舗食品企業4社が協力し、学生へ自社の企業の魅力を伝えるとともに、企業間や社員同士のつながりを深める場として実施しました。各社の「推し商品」を試食しながらのブース交流や、経営者によるパネルディスカッションを通じて、学生と企業の活発な意見交換が行われました。採用活動とは一線を画し、地元企業と学生がフラットにつながる新たな交流の形を実現したことで、食品業界への関心を高める貴重な機会となりました。このようなリラックスした雰囲気の中での相互理解が、結果としてその後の学生とのマッチングにもつながりました。



ワークを通して理念を見つめ直しました

理念を生かす新たなプログラム開始

インナーブランディング支援

ガクトラポで行ってきた理念の再定義、それを自分ごと化するための取り組みを活かし、インナーブランディング支援サービスを開始。理念にまつわる課題に対応し会議のファシリテーションやワークショップを実施しています。参加した企業の方からは「理念を伝えるためにどうしたらよいか社内で煮詰まっていたが、新しい視点で改めて考えることができた」という声もいただきました。企業の現状やニーズに寄り添い、サポートを進めています。



オンラインコーチング研修の様子

組織の可能性を最大限に活かす

コミュニケーション研修

社労士と連携したハラスメント研修ではハラスメントの本質を理解するだけでなく、管理職が部下とどう関わればより良い組織と成果を生むのかを実践できる研修を行いました。また、コーチング研修を通じて社内コミュニケーション改善に取り組みました。今後も研修内容を充実させ、組織の課題解決を進めていきます。



令和6年度金沢戦略人事の会

今年度は経産省の令和6年度「地域の中堅・中核企業の経営力向上支援事業補助金（地域戦略人材確保等実証事業）」事業として4社5名の経営者・後継者・人事責任者を対象に実施しました。プログラムでは経営者の代替わりや人材課題の解決に向けて、中長期経営戦略と連動した人事戦略のための方針となる人事ポリシー、それを象徴する人事アクションプランの策定をゴールとしました。



人材組織開発コンサルティング

採用支援として、インターンシップやオープンカンパニーの企画・運営補助、マッチングイベントの設計・伴走、採用広報支援を実施しました。さらに、内定者研修の設計やファシリテーションを担当し、入社までのサポートを強化。また、採用代行にとどまらず、外部顧問として採用体制構築や組織づくり、評価制度に関するアドバイスを提供し、コンサルティングの領域を広げています。

これまでの事業も発展させ、地域に挑戦を創っていきます。



KANAZAWA YOUTH MEETING 2024

金沢市主催の若者交流・社会参画促進イベントの企画運営を行いました。学生団体の活動紹介や地域課題を考えるワークショップを実施し、「小さなプロジェクト」を設定。2回のイベントを通じて進捗共有やフィードバックを行いました。参加者からは「仲間を見つける良い機会」との声があり、今後も若者同士の連携を深める場を提供していきます。



持続可能な開発のための教育（ESD）事業

令和6年能登半島地震の復旧・復興支援として、防災指導力向上を目的とした教材開発を実施するプロジェクトの設計と伴走を行いました。大学生が珠洲市や能登町の小学校における学びの事例を取材し、2本の動画を制作。動画はYouTubeで公開されており、主に小学校教諭などが自主的に教材として教育現場で使用する予定です。

年間
実績

学生
相談件数

188 件

個別相談を行う中で様々な分野の学生と接点を持ち、学生の関心や考え方、動向を理解しています。

イベント
実施数

81 件

企業の採用活躍支援や学生のキャリア形成支援に関するイベントなどの企画・運営、登壇を行っています。

イベント
満足度

4.6 / 5

「参加して良かった」ととどまらず、参加後に次の行動へとつながるきっかけも提供しています。

ガクトラボは変化し続けます。

時代が変わり、人が変わり、組織としても変革のタイミングが訪れています。
これからもメンバーの想いを大切にしながら、柔軟に変化し続ける組織でありたいと考えています。



コーポレートサイト リニューアル

2025年3月にコーポレートサイトのリニューアルを行いました。2023年度に策定したCulture Deckのイメージをもとに、「学都を耕し、挑戦を育てる。」というパーパスが伝わることを意識しています。ガクトラボ公式noteでも社員の働き方やクライアントの反応などの発信も行い、活動や想いの周知を進めていきます。



カルチャー振り返り会の 実施と価値観の共有

Culture Deckの3要素（Purpose・Culture・Ground Rules）を業務に照らし合わせ、複数人で振り返る時間を設けました。また、新たにガクトラボ版価値観共有カードを導入し、メンバー同士で互いの大切にしたいことを共有しました。これにより、カルチャーやメンバーの理解がより一層深まり、組織の成長に繋がりました。



DX、フルフレックス制度 導入で社内体制の整備

デジタルツールやAI活用方法を学び、業務効率化を実現することで、本来集中すべき業務に時間を確保できる環境を整えています。また、柔軟な働き方のためにフルフレックス制度の整備を行い、2025年4月から導入しています。今後も時代に合わせて、より良い働き方を追求していきます。

メディア 掲載

- | | | |
|-------------|--------|---|
| 2024. 07.17 | 北陸中日新聞 | 石川×東南アジア 懸け橋に
県の新留学制度 金大・小早川さん社行会 |
| 2024.12.25 | 北陸中日新聞 | 金沢生活 魅力と課題は 社会人6人 学生に語る 市が交流会
「不自由な面ない」「視野狭まるかも」 |
| 2025.01.07 | 日本経済新聞 | 若手の悩み、解決案より傾聴を |

株式会社ガクトラボ

設立 2015年11月10日（創業2011年）
代表者 代表取締役 仁志出憲聖
メンバー 正社員2名 / パート4名 / インターン生4名 / 業務委託者6名 / プロボノ1名
事業領域 学都共創領域 / 採用活躍支援領域 / 次世代子ども若者領域
所在地 〒920-0852 石川県金沢市此花町5番6号 ライフ金沢第1ビル601A
メール info@gakutolab.co.jp

お問い合わせ・
初回無料相談はこちら

<https://gakutolab.co.jp/>

